



Република Србија
ВИШИ СУД У НОВОМ ПАЗАРУ
Број: Су-V-35-82/21-15
Дана: 02.12.2021.године
Нови Пазар

На основу чл.57 ст.1 Закона о државним службеницима („Сл.гласник РС“, бр.79/05, 81/05, 83/05, 64/07, 67/07, 116/08, 104/09, 99/14, 94/2017, 95/2018 и 157/20) и чл.53 Уредбе о интерном и јавном конкурс за попуњавање радних места у државним органима (Сл.гласник РС бр.2/19 и 67/20) и чл.27 Правилника о саставу конкурсне комисије, начину провере компетенција, критеријумима и мерилима за избор на извршилачка радна места у судовима и јавним тужилаштвима („Сл.гласник РС“ бр.30/2019), Конкурсна комисија Вишег суда у Новом Пазару након спроведеног изборног поступка, ради избора једног кандидата на радно место за послове малолетничке делинквенције и контролу васпитних мера, по јавном конкурс Су-V-35-82/21 од 15.09.2021.године који је објављен дана 22.09.2021.године, на основу постигнутих резултата кандидата у свим фазама изборног поступка сачињава:

**ЛИСТУ КАДИДАТА КОЈИ СУ ИСПУНИЛИ МЕРИЛА ЗА ИЗБОР
ЗА РАДНО МЕСТО ЗА ПОСЛОВЕ МАЛОЛЕТНИЧКЕ
ДЕЛИНКВЕНЦИЈЕ И КОНТРОЛУ ВАСПИТНИХ МЕРА РАНГИРАЊЕМ
ПРЕМА РЕЗУЛТАТИМА ОД НАЈВЕЋЕГ КА НАЈМАЊЕМ**

1. Кандидат са шифром пријаве ВСНП 3003, након извршене провере „Општих функционалних компетенција“, „Посебних функционалних компетенција“, „Понашајних компетенција и „Интервјуа са комисијом“, остварио је укупано **59 бодова**.

2. Кандидат са шифром пријаве ВСНП 3004, након извршене провере „Општих функционалних компетенција“, „Посебних функционалних компетенција“, „Понашајних компетенција и „Интервјуа са комисијом“, остварио је укупано **58 бодова**.

3. Кандидат са шифром пријаве ВСНП 3002, након извршене провере „Општих функционалних компетенција“, „Посебних функционалних компетенција“, „Понашајних компетенција и „Интервјуа са комисијом“, остварио је укупано **56 бодова**.

4. Кандидат са шифром пријаве ВСНП 3001, након извршене провере „Општих функционалних компетенција“, „Посебних функционалних компетенција“, „Понашајних компетенција и „Интервјуа са комисијом“, остварио је укупано **55 бодова**.

Образложење

1. Кандидат са шифром пријаве шифра ВСНП 3003, остварио је укупно **59 БОДОВА**.

- Са провере ОПШТИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 9 бодова, тако што је на:
 - тесту провере „Организација и рад државних органа Републике Србије“ дала 20 тачних одговора (од максимално 20 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
 - тесту провере „Послован комуникација“ дао 8 тачних одговора (од максимално 9 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
 - тесту провере „Дигитална писменост“ урадио 10 тачних задатака (од максимално 10 задатака), односно освојио 3 бода.

- Са провере ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 20 бодова, тако што је на:
 - писменој провери – тесту, остварио 15 бодова, док је
 - на усменој провери остварио 5 бодова на основу просечне вредности оцена којима је кандидат вреднован од сваког члана комисије, на следећи начин, јер је појединачно за мерила:
 - стучна засносваност: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - познавање поступка: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - прецизност и тачност у навођењу података: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - јасноћа у изношењу личног става: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - Мишљење и прикладан речник и стил писања/изражавања: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3.

где се сабирањем оцене сваког појединачног мерила добије просечна вредност оцена 15, а која на бодовној скали чини 5 бода.

- Са провере ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио укупно 24 бода, на начин што је на компетенцијама:
 - Упрвљање информацијама: добио 5 бодова;
 - Управљањем задацима и остваривање резултата: добио 4 бодова;
 - Оријентација ка учењу и променама: добио 5 бодова;
 - Изградња и одржавање професионалних односа: добио 5 бодова;
 - Савесност, посвећеност и инегритет: добио 5 бодова.
- На ИНТЕРВЈУУ СА КОМИСИЈОМ, остварио укупно 6 бодова.

2. Кандидат са шифром пријаве шифра ВСНП 3003, остварио је укупно 58 БОДОВА.

- Са провере ОПШТИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 9 бодова, тако што је на:
 - тесту провере „Организација и рад државних органа Републике Србије“ дала 20 тачних одговора (од максимално 20 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
 - тесту провере „Пословна комуникација“ дао 9 тачних одговора (од максимално 9 тачних одговора), односно освојио 3 бода;

- тесту провере „Дигитална писменост“ урадио 8 тачних задатака (од максимално 10 задатака), односно освојио 3 бода.

➤ Са провере ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 20 бодова, тако што је на:

- писменој провери – тесту, остварио 15 бодова, док је
- на усменој провери остварио 5 бодова на основу просечне вредности оцена којима је кандидат вреднован од сваког члана комисије, на следећи начин, јер је појединачно за мерила:
 - стучна заснованост: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - познавање поступка: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - прецизност и тачност у навођењу података: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - јасноћа у изношењу личног става: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - Мишљење и прикладан речник и стил писања/изражавања: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3.

где се сабирањем оцене сваког појединачног мерила добије просечна вредност оцена 15, а која на бодовној скали чини 5 бода.

➤ Са провере ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио укупно 23 бода, на начин што је на компетенцијама:

- Упрвљање информацијама: добио 5 бодова;
- Управљањем задацима и остваривање резултата: добио 4 бодова;
- Оријентација ка учењу и променама: добио 5 бодова;
- Изградња и одржање професионалних односа: добио 4 бодова;
- Савесност, посвећеност и интегритет: добио 5 бодова.

➤ На ИНТЕРВЈУУ СА КОМИСИЈОМ, остварио укупно 6 бодова.

3. Кандидат са шифром пријаве шифра ВСНП 3002, остварио је укупно 56 БОДОВА.

➤ Са провере ОПШТИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 9 бодова, тако што је на:

- тесту провере „Организација и рад државних органа Републике Србије“ дала 20 тачних одговора (од максимално 20 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
- тесту провере „Пословна комуникација“ дао 8 тачних одговора (од максимално 9 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
- тесту провере „Дигитална писменост“ урадио 8 тачних задатака (од максимално 10 задатака), односно освојио 3 бода.

➤ Са провере ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио је укупно 19 бодова, тако што је на:

- писменој провери – тесту, остварио 14 бодова, док је

- на усменој провери остварио 5 бодова на основу просечне вредности оцена којима је кандидат вреднован од сваког члана комисије, на следећи начин, јер је појединачно за мерила:
 - стучна засносваност: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - познавање поступка: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - прецизност и тачност у навођењу података: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - јасноћа у изношењу личног става: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;
 - Мишљење и прикладан речник и стил писања/изражавања: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3.

где се сабирањем оцене сваког појединачног мерила добије просечна вредност оцена 15, а која на бодовној скали чини 5 бода.

- Са провере **ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА**, остварио укупно **22 бода**, на начин што је на компетенцијама:
 - Упрвљање информацијама: добио 4 бодова;
 - Управљањем задацима и остваривање резултата: добио 4 бодова;
 - Оријентација ка учењу и променама: добио 5 бодова;
 - Изградња и одржавање професионалних односа: добио 4 бодова;
 - Савесност, посвећеност и инегритет: добио 5 бодова.
- На **ИНТЕРВЈУУ СА КОМИСИЈОМ**, остварио укупно **6 бодова**.

4. Кандидат са шифром пријаве шифра ВСНП 3001, остварио је укупно 55 БОДОВА.

- Са провере **ОПШТИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА**, остварио је укупно **9 бодова**, тако што је на:
 - тесту провере „Организација и рад државних органа Републике Србије“ дала 20 тачних одговора (од максимално 20 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
 - тесту провере „Пословна комуникација“ дао 9 тачних одговора (од максимално 9 тачних одговора), односно освојио 3 бода;
 - тесту провере „Дигитална писменост“ урадио 10 тачних задатака (од максимално 10 задатака), односно освојио 3 бода.
- Са провере **ПОСЕБНИХ ФУНКЦИОНЛНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА**, остварио је укупно **17 бодова**, тако што је на:
 - писменој провери – тесту, остварио 13 бодова, док је
 - на усменој провери остварио 4 бодова на основу просечне вредности оцена којима је кандидат вреднован од сваког члана комисије, на следећи начин, јер је појединачно за мерила:
 - стучна засносваност: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 2, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 2;

- познавање поступка: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 2, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 2;

- прецизност и тачност у навођењу података: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;

- јасноћа у изношењу личног става: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3;

- Мишљење и прикладан речник и стил писања/изражавања: утврђена просечна вредност оцене свих чланова комисије 3, с обзиром да је кандидат од свих чланова комисије добио оцену 3.

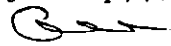
где се сабирањем оцене сваког појединачног мерила добије просечна вредност оцена 13, а која на бодовној скали чини 4 бода.

- Са провере ПОНАШАЈНИХ КОМПЕТЕНЦИЈА, остварио укупно 23 бода, на начин што је на компетенцијама:
- Упрвљање информацијама: добио 5 бодова;
 - Управљањем задацима и остваривање резултата: добио 4 бодова;
 - Оријентација ка учењу и променама: добио 4 бодова;
 - Изградња и одржавање професионалних односа: добио 5 бодова;
 - Савесност, посвећеност и интегритет: добио 5 бодова.
- ИНТЕРВИЈУ СА КОМИСИЈОМ, остварио укупно 6 бодова.

Проверу понашајних компетенција вршила је дипломирани психолог, психотерапеут КБТ, Марија Марковић из Краљева, са датим описом структуре личности свих кандидата који су учествовали у изборном поступку.

**ПРЕДСЕДНИК
КОНКУРСНЕ КОМИСИЈЕ**

Судија Елвир Дедеић



ЧЛАН КОМИСИЈЕ

Судија Спасоје Чорбић



ЧЛАН КОМИСИЈЕ

Систем администратор

Бењамин Кораћ

